



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

### PUBLIC CONCERNÉ

Assistant-e maternel-le agréé  
en activité  
Garde d'enfant

### PRÉ-REQUIS

Avoir 21h sur les 58 h du plan de  
développement des compétences

### DÉBUT DE LA FORMATION

Tout au long de l'année

### MODALITÉS DE FINANCEMENT

Plan de développement des  
compétences

À l'issue de la formation, l'assistant-e maternel-le sera en mesure de mettre en place un accompagnement personnalisé de l'enfant, tout en collaborant avec la famille et les professionnels qui interviennent auprès de lui, afin de garantir une continuité éducative.

L'assistant-e maternel-le sera capable de :

- Instaurer un climat de confiance avec les parents et un dialogue centré sur les pratiques et les choix éducatifs des parents.
- Expliquer aux parents son rôle et les limites de son intervention, afin de favoriser la collaboration.
- Collecter des informations sur l'histoire de l'enfant, ses habitudes, ses besoins, ses centres d'intérêt et ses capacités.
- Définir avec la famille les objectifs et les modalités d'accompagnement
- Ajuster l'accompagnement personnalisé en fonction de ses observations et des évolutions de la situation de l'enfant.
- Mettre en place un environnement propice et des moments favorisant la création de liens entre les parents, l'enfant et l'assistant-e maternel-le.
- Communiquer de manière adaptée avec la famille et les professionnels intervenant auprès de l'enfant.
- Transmettre les informations utiles à la famille et aux professionnels en utilisant des outils adaptés.

## CONTENU DE LA FORMATION

- La démarche d'accompagnement personnalisé : objectifs, méthodes et outils.
- Le rôle et la place de chacun dans l'accompagnement de l'enfant : principes et engagement.
- La démarche du recueil d'informations : objectifs, méthodes et outils.
- L'importance de la démarche d'observation dans un accompagnement personnalisé.
- Les principes fondamentaux de la communication interpersonnelle et de la communication bienveillante.
- Les transmissions quotidiennes : conditions, supports, cadre et place de l'enfant.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Attestation de formation

## VOS CONSEILLERS DES AGENCES DE GIRONDE

Amandine MICHAUD  
Assistante de formation  
amandine.michaud@greta-cfa-  
aquitaine.fr  
05 56 04 65 33

Juanita VALIN BARBILLON  
Assistante de formation  
juanita.valin-barbillon@greta-  
cfa-aquitaine.fr  
05 56 04 65 38

Hélène MIHIÈRE  
Conseillère en Formation  
continue  
helene.mihiere@greta-cfa-  
aquitaine.fr  
06 71 70 71 08



AGRICULTURE

BÂTIMENT  
TRAVAUX PUBLICS,  
PERFORMANCE  
ENERGETIQUE

INDUSTRIE

SANTÉ / SOCIAL

TERTIAIRE

HOTELLERIE  
RESTAURATION  
TOURISME

FORMATIONS  
GÉNÉRALES, SOCLE  
/ CLÉA

ACCOMPAGNEMENT ET  
DÉVELOPPEMENT  
PERSONNEL

PREVENTION /  
SECURITE

TRANSPORT /  
LOGISTIQUE

NUMERIQUE /  
AUDIOVISUEL

## PROFIL DES INTERVENANTS

Equipe pédagogique spécialisée dans le domaine de la petite enfance et de l'accompagnement à la parentalité



La valeur ajoutée des emplois de la famille

assinat

Branche Professionnelle  
Assistants Maternels  
du Particulier Employeur

SPE Branche  
professionnelle  
des salariés  
du particulier  
employeur

## VOS CONSEILLERS DES AGENCES DE GIRONDE

Amandine MICHAUD  
Assistante de formation  
amandine.michaud@greta-cfa-  
aquitaine.fr  
05 56 04 65 33

Juanita VALIN BARBILLON  
Assistante de formation  
juanita.valin-barbillon@greta-  
cfa-aquitaine.fr  
05 56 04 65 38

Hélène MIHIÈRE  
Conseillère en Formation  
continue  
helene.mihiere@greta-cfa-  
aquitaine.fr  
06 71 70 71 08