



PRISE EN CHARGE EN INSTITUTION DE PATIENTS ATTEINTS DE TROUBLES DU GRAND ÂGE



AGRICULTURE

BÂTIMENT
TRAVAUX PUBLICS,
PERFORMANCE
ÉNERGETIQUE

INDUSTRIE

SANTÉ / SOCIAL

TERTIAIRE

HOTELLERIE
RESTAURATION
TOURISME

FORMATIONS
GÉNÉRALES, SOCLE
/ CLEA

ACCOMPAGNEMENT ET
DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL

PREVENTION /
SÉCURITÉ

TRANSPORT /
LOGISTIQUE

NUMÉRIQUE /
AUDIOVISUEL

LIEU DE LA FORMATION

SITE DE LIBOURNE
LYCÉE MAX LINDER
OU
IN SITU

PUBLIC CONCERNÉ

Personnel de structures
collectives accueillant des
personnes âgées (structures
hospitalières, EHPAD, ...)

DÉBUT DE LA FORMATION

Tout au long de l'année

DÉTAILS DATE DE LA FORMATION

Programmation à la demande

MODALITÉS DE FINANCEMENT

Plan de développement des
compétences

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Être capable d'identifier les signes révélateurs de troubles du comportement psychiques et psychiatriques chez une personne âgée, en comprendre les causes et les incidences en lien avec des pathologies spécifiques, Permettre le partage des représentations autour de la notion de personne dépendante et favoriser ainsi une réflexion individuelle et collective, Permettre à des professionnels d'interroger leurs pratiques et leurs comportements, par l'intermédiaire des cas rencontrés, afin de trouver des réponses adéquates aux situations de travail jugées problématiques.

CONTENU DE LA FORMATION

SEQUENCE 1 Le vieillissement normal : généralités, définitions
o Les représentations sociales du handicap et de la vieillesse
o Les conséquences physiques et psychologiques du vieillissement à prendre en compte
o La perte d'autonomie et la dépendance
o Comment continuer à communiquer avec des personnes grabataires et en fin de vie, comment faire en l'absence de feed back
SEQUENCE 2 Le vieillissement pathologique :
o Les troubles du caractère qui s'enkystent avec l'âge ou en cas de poly pathologie : « Tatie Danielle » et « Mr Maux »
o Les autres personnalités difficiles : quelle attitude adopter ?
o Les différentes démences : Alzheimer, Parkinson, Corps de Lewy, Vasculaire, Korsakoff et frontale
o Les troubles cognitifs : compréhension et repérage : désorientation, troubles du langage, ...
o Les troubles du comportement : déambulation, hallucination, idées de persécution (délire de jalousie ou de vol), apathie...
SEQUENCE 3 : Gestion de l'agressivité : quels outils ?
Analyse de situations caractéristiques et cas pratiques

VOS CONSEILLERS DES AGENCES DE GIRONDE

Marielle BERQUEZ
Assistante de formation
marielle.berquez@greta-cfa-
aquitaine.fr
05 57 55 43 20

Marie-Cécile ROUYER
Conseillère en Formation
Continue LIBOURNAIS BLAYAIS
marie-cecile.rouyer@greta-cfa-
aquitaine.fr
05 57 55 43 20
06 71 70 71 15



PRISE EN CHARGE EN INSTITUTION DE PATIENTS ATTEINTS DE TROUBLES DU GRAND ÂGE



AGRICULTURE

BÂTIMENT
TRAVAUX PUBLICS,
PERFORMANCE
ÉNERGÉTIQUE

INDUSTRIE

SANTÉ / SOCIAL

TERTIAIRE

HOTELLERIE
RESTAURATION
TOURISME

FORMATIONS
GÉNÉRALES, SOCLE
/ CLEA

ACCOMPAGNEMENT ET
DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL

PRÉVENTION /
SÉCURITÉ

TRANSPORT /
LOGISTIQUE

NUMÉRIQUE /
AUDIOVISUEL

CONDITIONS DE FORMATION

programmation à la demande
3 jours en discontinu (2 jours + 1 jour)
Groupe de 12 personnes environ
NOTRE DEMARCHE PEDAGOGIQUE
Apports permettant de nourrir les échanges et la réflexion du groupe de participants avec remise de documents
- Analyses basées sur des supports et sur des situations vécues par les participants ou apportées par les intervenants
- Formation participative favorisant les échanges entre participants et intervenants basée sur l'aller-retour entre théorie et pratique professionnelle
- Mise en œuvre d'outils à travers des cas concrets issus de la pratique professionnelle des participants ou proposés par l'intervenante

NOS ATOUTS :

- Une réponse de proximité
- Une équipe pédagogique de qualité par la richesse de l'expérience professionnelle en lien avec les thématiques de formation et la réelle connaissance du secteur professionnel
- Des outils, des supports actualisés et un accompagnement différencié
- Une éthique et une déontologie professionnelle respectueuse des institutions et de leur légitimité

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Attestation de formation
- Bilan à « chaud »
 - Évaluation de satisfaction sur l'atteinte des objectifs qualité

PROFIL DES INTERVENANTS

Psychologue clinicienne spécialisée en gérontologie
Infirmière spécialisée en gérontologie, formatrice d'adultes

VOS CONSEILLERS DES AGENCES DE GIRONDE

Marielle BERQUEZ
Assistante de formation
marielle.berquez@greta-cfa-
aquitaine.fr
05 57 55 43 20

Marie-Cécile ROUYER
Conseillère en Formation
Continue LIBOURNAIS BLAYAIS
marie-cecile.rouyer@greta-cfa-
aquitaine.fr
05 57 55 43 20
06 71 70 71 15