



Réseau des GRETA habilité par l'INRS



AGRICULTURE

BÂTIMENT
TRAVAUX PUBLICS,
PERFORMANCE
ÉNERGETIQUE

INDUSTRIE

SANTÉ / SOCIAL

TERTIAIRE

HOTELLERIE
RESTAURATION
TOURISME

FORMATIONS
GÉNÉRALES, SOCLE
/ CLEA

ACCOMPAGNEMENT ET
DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL

PRÉVENTION /
SÉCURITÉ

TRANSPORT /
LOGISTIQUE

NUMÉRIQUE /
AUDIOVISUEL

LIEU DE LA FORMATION

POLE SANTE SOCIAL
LYCÉE ALFRED KASTLER
AVENUE DE L UNIVERSITÉ
33402 TALENCE CEDEX
05 56 04 65 30
OU
IN SITU

PUBLIC CONCERNÉ

Professionnels du secteur
sanitaire et social (encadrement,
soignants, agents) en
Établissements de soins, EHPAD,
CCAS, Crèches, haltes garderies,
Ecoles (collectifs des ATSEM),
Association d'aides à domicile et
de services à la personne
(Prestataire et Mandataire)

DÉBUT DE LA FORMATION

Tout au long de l'année

DÉTAILS DATE DE LA FORMATION

programmation à la demande

MODALITÉS DE FINANCEMENT

Plan de développement des
compétences

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Mener un travail pragmatique de prévention au sein d'une structure ayant pour objectif de réduire les risques liés à l'activité physique (notamment les TMS liés aux opérations manuelles)
- Permettre aux participants d'acquérir, de réactualiser ou de renforcer leurs compétences en matière de connaissance et d'analyse des risques physiques dans leur environnement professionnel
- Initier, dynamiser ou poursuivre une démarche de prévention en s'appuyant sur les participants en tant qu'acteurs (travail concret sur des pistes d'amélioration).
- Mettre en œuvre en séquence d'atelier technique à la fois des compétences en matière de posture physique et des scénarii d'amélioration de situations caractéristiques porteuses de risques physiques contenus

NOTRE DEMARCHE PEDAGOGIQUE :

Analyse préalable de l'existant réalisée par l'intervenant afin :
- d'appréhender le contexte spécifique de la structure (existence d'un document unique d'un plan de prévention des risques, travail sur des éléments documentaires internes (projets de structure, fiche de poste, statistiques d'accidents de travail, recueil d'incidents etc.)
- d'adapter le contenu de l'intervention à la dynamique existante en terme de prévention des risques physiques
Document de bilan remis à l'entreprise avec compte rendu et préconisations.

CONTENU DE LA FORMATION

Les risques liés au travail, définition et facteurs déterminants
Les divers facteurs de risques biomécaniques, psycho-sociaux et organisationnels
Les facteurs aggravants, éléments d'anatomie et de physiologie de l'appareil locomoteur
Les méthodes de détection des risques et d'analyse du travail
Les outils de recherche et de hiérarchisation de pistes d'amélioration de la situation de travail
La formation aux techniques gestuelles

CONDITIONS DE FORMATION

Groupe de 10 stagiaires maximum par session

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Certificat PRAP 2S (certification reconnue par l'INRS)

PROFIL DES INTERVENANTS

Formateur Moniteur PRAP habilité et certifié par l'INRS

Le plus de cette formation:

une formation qui lance une dynamique d'action concernant la réduction des risques physiques grâce à de nouveaux acteurs dans l'entreprise.

VOS CONSEILLERS DES AGENCES DE GIRONDE

Aurélié PINAQUY
Assistante de formation
aurelie.pinaquy@greta-cfa-
aquitaine.fr
05 56 04 65 32
06 83 81 92 81

Hélène MIHIÈRE
Conseillère en Formation
continue
helene.mihiere@greta-cfa-
aquitaine.fr
06 71 70 71 08

Marilys LOUPIEN
Conseillère en Formation
Continue
marilys.loupien@greta-cfa-
aquitaine.fr
06 32 64 14 85