



## LIEU DE LA FORMATION

IN SITU OU  
POLE SANTE SOCIAL  
LYCEE A KASTLER  
TALENCE

## PUBLIC CONCERNÉ

Salariés du secteur médicosocial (EHPAD, établissement de soins, etc.)

## DÉBUT DE LA FORMATION

Tout au long de l'année

## MODALITÉS DE FINANCEMENT

Plan de développement des compétences

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Formation répondant aux 3 objectifs fondateurs d'un programme DPC :  
- L'acquisition ou le perfectionnement de connaissances ou de compétences,  
- L'évaluation de pratiques professionnelles,  
- La mise en place et le suivi d'actions d'amélioration.

## CONTENU DE LA FORMATION

SEQUENCE 1 (2 jours) : L'accompagnement de fin de vie  
Aspects organisationnels, réglementaires, acteurs  
Analyse des pratiques professionnelles sur les situations d'accompagnement en fin de vie réalisées dans l'institution  
Analyse des pratiques transdisciplinaires : sollicitations, relais, coordination, transmission des informations, soutien, continuité jour-nuit  
SEQUENCE 2 : L'accompagnement de la personne et des proches  
L'évaluation quotidienne des besoins et des attentes  
Les éléments de communication et de relation d'aide  
Les approches non médicamenteuses  
Analyse des pratiques de mise en confort de la personne  
Accompagner les proches  
L'analyse des pratiques sur la place et les fonctions des proches dans l'accompagnement  
SEQUENCE 3 : L'équipe d'accompagnement  
La notion d'équipe de travail dans ce contexte particulier  
Les outils de soutien des équipes confrontées à la mort  
La prévention du burn-out

## CONDITIONS DE FORMATION

2 séquences de deux jours suivies d'une journée, soit 5 jours (35 heures)

RYTHME :

En discontinu

CONDITIONS DE FORMATION :

Formation action basée sur les situations de travail réelles, favorisant le travail et la réflexion individuelle et collective, le cheminement personnel et professionnel  
Formatrices exerçant dans le secteur médico-social

NOS ATOUTS :

- Une réponse de proximité
- Une équipe pédagogique de qualité par la richesse de l'expérience professionnelle en lien avec les thématiques de formation et la réelle connaissance du secteur professionnel
- Des outils, des supports actualisés et un accompagnement différencié
- Une éthique et une déontologie professionnelle respectueuse des institutions et de leur légitimité

## PROFIL DES INTERVENANTS

Florence PUCH, psychogérontologue, formatrice et consultante dans le médico-social :

DESS de psychologie clinique et pathologique, DU de psycho gérontologie, Certificat de criminologie, Formation approfondie à l'analyse transactionnelle, Certification évaluatrice interne de structure médico-sociale, Diplôme inter-universitaire Hôpital La Pitié Salpêtrière, Gestion pluridisciplinaire de la maladie de Parkinson, D.U d'éducation thérapeutique

## VOS CONSEILLERS DES AGENCES DE GIRONDE

Aurélié PINAQUY  
Assistante de formation  
aurelie.pinaquy@greta-cfa-aquitaine.fr  
05 56 04 65 32  
06 83 81 92 81

Marilys LOUPIEN  
Conseillère en Formation  
Continue  
marilys.loupien@greta-cfa-aquitaine.fr  
06 32 64 14 85