



## LIEU DE LA FORMATION

CETTE FORMATION PEUT ÊTRE RÉALISÉE SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE DE LA DORDOGNE, DU LOT ET GARONNE ET DU SUD GIRONDE  
CETTE FORMATION PEUT ÊTRE RÉALISÉE DANS VOS LOCAUX.  
NOUS CONTACTER.

## DÉBUT DE LA FORMATION

Tout au long de l'année

## DÉTAILS DATE DE LA FORMATION

3 jours

## MODALITÉS DE FINANCEMENT

Plan de développement des compétences

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Prendre en soin des personnes handicapées vieillissantes en EHPAD  
Comprendre les différents handicaps et les troubles de comportement associés  
Repérer les besoins particuliers des personnes âgées handicapées  
Adapter ses pratiques professionnelles à ces résidents dans la relation d'aide, l'accompagnement, les soins.

## CONTENU DE LA FORMATION

Le handicap et la psychopathologie  
Définition et présentation des différents types de handicap  
Psychopathologie et troubles du comportement  
Distinction handicap psychique et mental  
Les représentations autour du handicap  
Handicap et vieillissement  
Accompagnement de la personne handicapée âgée  
Quelques notions de base de communication  
Évaluation de la communication chez la personne handicapée  
Savoir écouter les besoins de la personne  
Quel sens donner aux attitudes, comportements ? Différencier individu et comportement  
Adapter sa communication en fonction de la personne et du handicap.  
Comprendre et gérer l'agressivité verbale et la relation avec les personnes handicapées mentales  
Rôle et fonction de chacun dans la prise en charge de la personne âgée en situation de handicap. Dynamique d'équipe interdisciplinaire.  
Les soins, spécifiques, mais surtout individualisés  
Rappel sur la loi Kouchner  
Notion de singularité.  
Notions d'interactions dans la relation soignant soigné.  
Evaluation clinique des besoins de la personne à travers le Projet de Soins Personnalisé ou projet d'accompagnement personnalisé : prise en considération du résident dans sa dimension physique, psychologique, sociale voire spirituelle, repérage des besoins perturbés, définition et mise en place d'actions individualisées, évaluation de l'atteinte des objectifs  
Travail à partir de cas cliniques apportés par les participants

## CONDITIONS DE FORMATION

Apports théoriques à partir des échanges de groupe, études de cas réels et analyse des pratiques  
Définition collective d'axes d'amélioration  
Pour les personnels soignants, ce programme est construit pour répondre aux exigences du DPC  
Une étape autour de l'analyse des pratiques  
Une étape consacrée aux apports cognitifs  
Une étape de bilan et de mesure de l'impact du suivi de ce programme

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Attestation de formation, attestation DPC pour les personnels soignants

## PROFIL DES INTERVENANTS

Travailleur social, infirmier, cadre infirmier

## VOS CONSEILLERS DE L'AGENCE DU LOT-ET-GARONNE

Hélène BOURSINHAC  
Conseillère en Formation  
Continue  
agence-marmande@greta-cfa-aquitaine.fr  
06 33 47 69 70

Laura GARGUY  
Coordonnatrice administrative  
laura.garguy@greta-cfa-aquitaine.fr  
05 53 66 82 48