



LIEU DE LA FORMATION IN SITU

PUBLIC CONCERNÉ

Personnels d'encadrement des établissements médico-sociaux

PRÉ-REQUIS

Connaissance de l'encadrement d'équipes et de la position de l'encadrement

DÉBUT DE LA FORMATION

Tout au long de l'année

DÉTAILS DATE DE LA FORMATION

35 heures réparties sur 5 journées

MODALITÉS DE FINANCEMENT

Plan de développement des compétences

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Apporter une méthodologie et des outils pour la mise en œuvre d'un projet
Préciser les étapes, les objectifs et les rôles de chacun Identifier les groupes de travail à créer et les besoins en formation Définir le planning des actions

CONTENU DE LA FORMATION

Journée 1 : Contexte et nécessité du projet d'établissement

- Principes et contexte
- Loi de 2002, évolution du secteur médico-social
- Réponses et démarches à mettre en œuvre

Journée 2 et 3 : Méthodologie du projet d'établissement

- Développer un projet d'établissement : les différentes étapes
- Identification et hiérarchisation des attentes des parties prenantes
- Prise en compte des orientations associatives
- Évaluation des pratiques actuelles
- Élaboration des modes de réponse

Journée 4 et 5 : Animer les groupes de travail

- Associer les professionnels
- Le plan de communication
- Obtenir l'adhésion des professionnels
- Rôle et fonction de l'animateur
- Rôle et fonction des membres
- L'organisation des réunions : réunion préparatoire, analyse du thème, proposition d'orientation, prise de décisions, rédaction
- Les points clés en termes de communication : cadres de référence, signes de reconnaissance, double écoute, expression des opposants, recherche du consensus
- La rédaction du projet d'établissement : orientations, attendus, descriptif de l'existant, actions à mener

CONDITIONS DE FORMATION

Démarche participative fondée sur :

- Des apports théoriques visant à une compréhension des concepts et permettant une réflexion collective et individuelle des participants
- L'échange à partir des représentations des participants
- L'analyse et le retour sur les pratiques professionnelles à partir des situations vécues

Supports pédagogiques :

- Supports papier avec remise de documents
- Supports vidéos

NOS ATOUTS :

- Une réponse de proximité
- Une équipe pédagogique de qualité par la richesse de l'expérience professionnelle en lien avec les thématiques de formation et la réelle connaissance du secteur professionnel
- Des outils, des supports actualisés et un accompagnement différencié
- Une éthique et une déontologie professionnelle respectueuse des institutions et de leur légitimité

PROFIL DES INTERVENANTS

Daniel CHERNET, formateur- consultant en management et accompagnement du changement dans le domaine médico-social,

VOS CONSEILLERS DE L'

Aurélié PINAQUY
Assistante de formation
aurelie.pinaquy@greta-cfa-
aquitaine.fr
05 56 04 65 32
06 83 81 92 81

Hélène MIHIÈRE
Conseillère en Formation
continue
helene.mihiere@greta-cfa-
aquitaine.fr
06 71 70 71 08



LA DEMARCHE DU PROJET D'ETABLISSEMENT



AGRICULTURE

BÂTIMENT
TRAVAUX PUBLICS,
PERFORMANCE
ÉNERGETIQUE

INDUSTRIE

SANTÉ / SOCIAL

TERTIAIRE

HOTELLERIE
RESTAURATION
TOURISME

FORMATIONS
GÉNÉRALES, SOCLE
/ CLÉA

ACCOMPAGNEMENT ET
DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL

PRÉVENTION /
SÉCURITÉ

TRANSPORT /
LOGISTIQUE

NUMÉRIQUE /
AUDIOVISUEL

Coach

VOS CONSEILLERS DE L'

Aurélié PINAQUY
Assistante de formation
aurelie.pinaquy@greta-cfa-
aquitaine.fr
05 56 04 65 32
06 83 81 92 81

Hélène MIHIÈRE
Conseillère en Formation
continue
helene.mihiere@greta-cfa-
aquitaine.fr
06 71 70 71 08