



PUBLIC CONCERNÉ

Membres du CSE

MODALITÉS DE FINANCEMENT

Plan de développement des compétences

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Situer et s'approprier les droits et devoirs du Comité Social Economique (CSE) dans l'évaluation et la prévention des risques professionnels pour la protection de la santé et sécurité au travail et l'amélioration des conditions de travail.
- Acquérir les outils de compréhension, analyse du travail.
- Acquérir la méthodologie et les outils pour mener les activités Santé et Sécurité inhérentes au CSE avec efficacité.

CONTENU DE LA FORMATION

Les fonctions Santé, Sécurité et Conditions de Travail du CSE et la mise en œuvre de la mission

- Le rôle et les missions, le périmètre d'action Santé, Sécurité et Conditions de Travail du CSE
- Les activités Santé, Sécurité et Conditions de Travail du CSE
 - définition du champ d'action
 - les modes d'action
- Le fonctionnement et l'organisation Santé, Sécurité et Conditions de Travail du CSE
 - moyens humains
 - moyens matériels
 - moyens documentaires
 - les clés pour une communication réussie

Activités Santé, Sécurité et Conditions de travail du CSE : méthodes et outils pour agir

- Analyser une situation de travail
- Analyser les Accidents du Travail et les Maladies Professionnelles
- Réaliser des inspections et analyser les risques
- Participer à la démarche de prévention des risques professionnels et des risques psychosociaux
- Réaliser des enquêtes pour analyser les accidents
- Réaliser une visite d'inspection

VOS CONSEILLERS DE L'AGENCE DE DORDOGNE

Hélène BOURSINHAC
Conseillère en Formation
Continue
agence-marmande@greta-cfa-
aquitaine.fr
06 33 47 69 70

Laura GARGUY
Coordonnatrice administrative
laura.garguy@greta-cfa-
aquitaine.fr
05 53 66 82 48



FORMATION SANTÉ SÉCURITÉ CONDITIONS DE TRAVAIL MEMBRES DU CSE



CONDITIONS DE FORMATION

Méthodes pédagogiques

- Formation très interactive
 - Les apports juridiques et informatifs s'appuient sur des exemples concrets et sur l'expérience, les questionnements des participants.
 - La méthodologie d'action et les outils font l'objet de travaux pratiques et de mises en situation

Moyens pédagogiques

- Présentation des apports de connaissances avec un Powerpoint et films vidéo
- Remise de documents en fin de formation - clé USB avec liens vers sources documentaires -
- Études de cas et exercices pratiques (travaux de groupe et sous-groupes) à partir des outils proposés et remis en fin de formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

La validation du parcours est formalisée par la remise d'une attestation individuelle de formation.

PROFIL DES INTERVENANTS

Formateur consultant en ressources humaines avec une expérience de terrain Santé, Sécurité et conditions de travail en entreprise

VOS CONSEILLERS DE L'AGENCE DE DORDOGNE

Hélène BOURSINHAC
Conseillère en Formation
Continue
agence-marmande@greta-cfa-
aquitaine.fr
06 33 47 69 70

Laura GARGUY
Coordonnatrice administrative
laura.garguy@greta-cfa-
aquitaine.fr
05 53 66 82 48