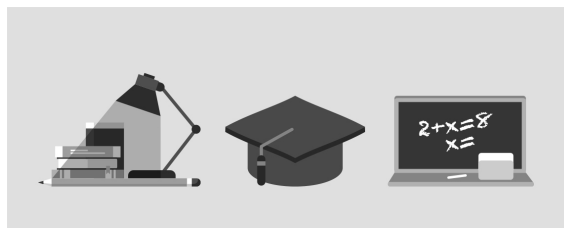




CULTURE GÉRONTOLOGIQUE : TRAVAIL AUPRÈS DES PERSONNES ÂGÉES



LIEU DE LA FORMATION

CETTE FORMATION PEUT ÊTRE RÉALISÉE SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE DE LA DORDOGNE, DU LOT ET GARONNE ET DU SUD GIRONDE
CETTE FORMATION PEUT ÊTRE RÉALISÉE DANS VOS LOCAUX.
NOUS CONTACTER.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Acquérir une culture gérontologique : découvrir le travail auprès des personnes âgées et dépendantes
Comprendre les besoins de la personne vieillissante, les effets du vieillissement et les principales pathologies associées.
Réfléchir à son rôle, ses responsabilités, ses devoirs vis-à-vis des résidents, quelle que soit sa fonction au sein de l'établissement
Participer à la prise en charge globale de la personne par une relation adaptée.

CONTENU DE LA FORMATION

Le vieillissement physiologique et psychique
Le vieillissement et ses conséquences sur la vie quotidienne
De l'autonomie à la dépendance : rappels
Les retentissements psychologiques sur la personne
Les besoins de la personne, les droits des personnes âgées et les devoirs des professionnels. Notion de projet personnalisé
Les pathologies liées au vieillissement
Les pathologies du psychisme : états anxieux, démences, états confusionnels, troubles cognitifs, désorientation
La maladie d'Alzheimer et les autres démences de la personne âgée
Les troubles liés aux démences : agressivité, déambulation, agitation
Le rôle de chacun dans la prise en soins de la personne, cohérence d'équipe
La relation et la communication envisagée au travers des situations quotidiennes représentatives :
entretien des locaux, accompagnement aux activités, aide aux repas, distribution du linge
Analyse et réflexion collective sur :
les difficultés rencontrées (face à des troubles du comportement par exemple)
les situations inhabituelles et ou d'urgence

CONDITIONS DE FORMATION

Apports théoriques à partir des échanges de groupe,
études de cas réels et analyse des pratiques
Définition collective d'axes d'amélioration

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Attestation de formation

PROFIL DES INTERVENANTS

Infirmier, cadre infirmier intervenant en EHPAD

PUBLIC CONCERNÉ

Tout personnel récemment recruté en EHPAD

PRÉ-REQUIS

Aucun

DÉBUT DE LA FORMATION

Tout au long de l'année

DÉTAILS DATE DE LA FORMATION

2 à 3 jours

MODALITÉS DE FINANCEMENT

Plan de développement des compétences

VOS CONSEILLERS DE L'AGENCE DU LOT-ET-GARONNE

Hélène BOURSINHAC
Conseillère en Formation
Continue
agence-marmande@greta-cfa-aquitaine.fr
06 33 47 69 70

Sabrina MOSCONE
Assistante Commerciale
sabrina.moscone@greta-cfa-aquitaine.fr
05 53 76 02 54