



FORMATION







SANTE / SOCIAL

HOTELLERIE FORMATIONS
RESTAURATION GENERALES, SOCL

PREVENTION / SECURITE

TRANSPORT /

NUMERIQUE /

LIEU DE LA FORMATION

RAM DE GIRONDE 0UPOLE SANTE SOCIAL LYCEE ALFRED KASTLER AVENUE DE L'UNIVERSITE 33400 TALENCE 05 56 04 65 30

PUBLIC CONCERNÉ

Assistantes maternelles agréées

PRÉ-REOUIS

Aucun

DÉBUT DE LA FORMATION

Tout au long de l'année

DÉTAILS DATE DE LA FORMATION

MODULE DE FORMATION DE 14 **HEURES**

2 journées de 7 heures CALENDRIERS SUR DEMANDE

MODALITÉS DE FINANCEMENT

- Financement personnel
- Plan de développement des compétences

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre l'intérêt d'utiliser un livret d'accueil Mettre en œuvre une méthodologie rigoureuse pour établir le livret d'accueil Mener une réflexion collective sur les outils existants Favoriser le lien avec les parents par l'intermédiaire de cet outil Savoir distinguer livret d'accueil et cahier de vie (ou cahier de liaison)

CONTENU DE LA FORMATION

Le livret d'accueil : objectifs de la mise en œuvre de cet outil professionnel (contribution au professionnalisme de l'assistante maternelle, définition et contours de l'intervention)

La démarche méthodologique pour établir le livret :

- recueil des données concernant l'enfant, attentes et souhaits des parents,
- la présentation de l'assistante maternelle : expériences, compétences mises en avant, lieu de vie, choix pédagogiques...
- l'organisation de l'intervention : horaires, différents temps d'accueil, place et rôle de chacun

Description, présentation d'un livret d'accueil

Contenu du livret d'accueil :

- Identité de l'assistant maternel
- Description du lieu d'accueil des enfants Compétences professionnelles de l'assistant maternel
- Compétences spécifiques
- Méthode de travail de l'assistant maternel
- Précision de la capacité d'accueil en lien avec l'expérience et le dossier d'agrément

CONDITIONS DE FORMATION

Groupe de 7 personnes minimum NOTRE METHODOLOGIE PEDAGOGIQUE

Démarche participative fondée sur :

- Des apports théoriques visant à une compréhension des concepts et permettant une réflexion collective et individuelle des participants
- L'échange à partir des représentations des participants
- L'analyse et le retour sur les pratiques professionnelles à partir des situations vécues

SUPPORTS PEDAGOGIQUES:

- Supports papier avec remise de documents
- Supports vidéos
- Matériels pédagogiques et éducatifs adaptés à la petite enfance

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Attestation de formation Passeport Iperia Evaluation de la satisfaction des participants par l'intermédiaire d'un questionnaire

VOS CONSEILLERS DES AGENCES DE GIRONDE

Amandine MICHAUD Assistante de formation amandine.michaud@greta-cfaaquitaine.fr 05 56 04 65 33

Juanita VALIN BARBILLON Assistante de formation juanita.valin-barbillon@gretacfa-aquitaine.fr 05 56 04 65 38

Magali VALERO Coordonnateur EFMS magali.valero@greta-cfaaquitaine.fr 05 56 04 65 36 06 24 59 04 31





FORMATION







AGRICULTURE TRAVAUX PU
PERFORMA
FNERGETIO

BATIMENT
/AUX PUBLICS,
RFORMANCE
JERGETIOUE

SAN

TERTIAIRE

HOTELLERIE RESTAURATIO FORMATIONS GENERALES, SOCI

ACCOMPAGNEMENT E DEVELOPPEMENT DEPSONNEL PREVENTION / SECURITE

TRANSPORT / LOGISTIQUE NUMERIQUE / AUDIOVISUEL

PROFIL DES INTERVENANTS

Cécile BERTRAND DESBRUNAIS, puéricultrice, formatrice pôle petite enfance

DE NOMBREUX AUTRES MODULES SONT A VOTRE DISPOSITION DANS LE CADRE DES PROGRAMMES IPERIA



VOS CONSEILLERS DES AGENCES DE GIRONDE