



## LIEU DE LA FORMATION

RAM DE GIRONDE  
OU  
PÔLE SANTÉ SOCIAL 33

## PUBLIC CONCERNÉ

Assistant(e)s maternel(le)s agréé(e)s (projet d'une MAM, création d'une MAM en cours ou déjà intégré à une MAM)

## PRÉ-REQUIS

Formation prise en charge par la branche professionnelle des assistantes maternelle garde d'enfant (hors quota: non décomptée des 58 h annuelles du plan de développement des compétences) être en activité; Aucune condition d'ancienneté compétences numériques minimum disponibilité sur la période



## DÉBUT DE LA FORMATION

Tout au long de l'année

## DÉTAILS DATE DE LA FORMATION

9 journées de formation, en présentiel  
50 h de travail environ, en autonomie à distance

## MODALITÉS DE FINANCEMENT

Plan de développement des compétences

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'objectif de cette formation est de permettre d'acquérir des compétences spécifiques autour de deux thématiques :  
la création et la pérennisation d'une MAM  
le travail en équipe et l'accompagnement des enfants en MAM notamment mieux identifier les problématiques de la communication

## CONTENU DE LA FORMATION

Les fondamentaux d'une MAM; en appréhender l'identité, le cadre éducatif et les spécificités.  
Réaliser une étude de besoin, un budget, un plan de communication et de promotion  
Constituer un dossier administratif de MAM, une demande d'ouverture; appréhender les différentes réglementations à appliquer.  
Le travail en équipe dans un contexte de communication positive  
L'appropriation du jeu en tant qu'outil au service de l'éveil et du développement des enfants.

## CONDITIONS DE FORMATION

Groupe de 9 à 15 stagiaires environ  
METHODOLOGIE PEDAGOGIQUE  
Démarche participative fondée sur :  
- Des apports théoriques et techniques visant à une compréhension des concepts et permettant une réflexion collective et individuelle des participants  
- des séquences de formation participative de type formation action et pédagogie inversée favorisant des travaux de réflexion, des productions et des échanges entre participants et intervenants basée sur l'aller-retour entre théorie et pratique professionnelle.  
Supports pédagogiques :  
- Supports papier avec remise de documents  
- Supports vidéos; numériques  
- Visio formation synchrone / asynchrone

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Attestation de formation. Validation du CQP de la branche professionnelle assistante maternelle garde d'enfant : « travailler en MAM »

## CONDITIONS D'ADMISSION

Formation prise en charge par la branche professionnelle des assistantes maternelle garde d'enfant (hors quota: non décomptée des 58 h annuelles du plan de développement des compétences)  
Aucune condition d'ancienneté

## VOS CONSEILLERS DES AGENCES DE GIRONDE

Agences SANTÉ SOCIAL 33 ;  
Plusieurs sites en GIRONDE  
Bordeaux Métropole, blayais,  
Libournais, Médoc, Bassin, Sud  
GIRONDE, Nord Landes  
05 56 56 04 04  
05 56 04 65 30

Hélène MIHIÈRE  
Conseillère en Formation  
continue  
helene.mihiere@greta-cfa-  
aquitaine.fr  
06 71 70 71 08



## CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE TRAVAILLER EN MAM



AGRICULTURE

BÂTIMENT  
TRAVAUX PUBLICS,  
PERFORMANCE  
ÉNERGÉTIQUE

INDUSTRIE

SANTÉ / SOCIAL

TERTIAIRE

HOTELLERIE  
RESTAURATION  
TOURISME

FORMATIONS  
GÉNÉRALES, SOCLE  
/ CLEA

ACCOMPAGNEMENT ET  
DÉVELOPPEMENT  
PERSONNEL

PRÉVENTION /  
SÉCURITÉ

TRANSPORT /  
LOGISTIQUE

NUMÉRIQUE /  
AUDIOVISUEL

### PROFIL DES INTERVENANTS

Cette formation est organisée en partenariat avec le Réseau Girardin Petite Enfance

Professionnels du secteur de la petite enfance; experts des différentes thématiques.

DE NOMBREUX AUTRES MODULES SONT À VOTRE DISPOSITION DANS LE CADRE DES PROGRAMMES IPERIA

### VOS CONSEILLERS DES AGENCES DE GIRONDE

Agences SANTÉ SOCIAL 33 ;  
Plusieurs sites en GIRONDE  
Bordeaux Métropole, blayais,  
Libournais, Médoc, Bassin, Sud  
GIRONDE, Nord Landes  
05 56 56 04 04  
05 56 04 65 30

Hélène MIHIÈRE  
Conseillère en Formation  
continue  
helene.mihiere@greta-cfa-  
aquitaine.fr  
06 71 70 71 08