



AGRICULTURE

BÂTIMENT
TRAVAUX PUBLICS,
PERFORMANCE
ÉNERGETIQUE

INDUSTRIE

SANTÉ / SOCIAL

TERTIAIRE

HOTELLERIE
RESTAURATION
TOURISME

FORMATIONS
GÉNÉRALES, SOCLE
/ CLEA

ACCOMPAGNEMENT ET
DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL

PRÉVENTION /
SÉCURITÉ

TRANSPORT /
LOGISTIQUE

NUMÉRIQUE /
AUDIOVISUEL

LIEU DE LA FORMATION

AU SEIN DE LA STRUCTURE OU DANS UN
DE NOS ÉTABLISSEMENTS

PUBLIC CONCERNÉ

Personnel d'établissement
sanitaire, médico-social et de la
petite enfance.
Intervenants à domicile dans le
service à la personne

PRÉ-REQUIS

Aucun

DÉBUT DE LA FORMATION

Tout au long de l'année

DÉTAILS DATE DE LA FORMATION

8 heures à 12 heures environ,
séance de 2 heures

MODALITÉS DE FINANCEMENT

Plan de développement des
compétences

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Permettre aux agents un espace de parole pour développer une capacité d'auto-analyse de leurs pratiques professionnelles.

Rapporter les expériences : échanger autour de problématiques auxquelles les agents se trouvent confrontés, évacuer les tensions, encourager la communication
Observer : Échanger entre les participants sur les situations vécues des uns et des autres

Analyser : Tenter de comprendre et analyser les situations en vue de faire émerger une prise de conscience, une solution, un besoin de formation.
Développer une pratique réflexive et un savoir-analyser transposables à de nouvelles situations.

Agir : Apporter des conseils et solutions pour chaque situation

CONTENU DE LA FORMATION

L'atelier d'analyse de pratiques professionnelles offre un lieu d'échange et de réflexion permettant de trouver des réponses à des problématiques vécues dans le cadre professionnel: mener en groupe, ce travail de prise de distance vise à l'enrichissement des pratiques et il développe les capacités d'écoute et d'analyse. Les objectifs pédagogiques sont:

- accompagner avec bienveillance à la compréhension d'une situation pour agir en questionnant l'action à partir d'une situation relatée et distanciée
- de co-construire une démarche à partir de ce qui est modifiable dans la pratique
- de multiplier les éclairages dans la lecture d'un vécu expérientiel
- de permettre à l'autre de trouver sa solution

PHASE 1: Présentation de la démarche et des principes de fonctionnement. CHOIX DES SITUATIONS QUI SERONT TRAITÉES PENDANT LA SÉANCE , LE TEMPS DU RÉCIT ET DE L'ÉCOUTE

PHASE 2 : LE TEMPS DU QUESTIONNEMENT ET DES ÉCLAIRCISSEMENTS

PHASE 3 : LE TEMPS DE LA REFLEXION ET DE LA COMPRÉHENSION de ce qui se joue dans la situation ou de propositions pour induire la recherche du modifiable

PHASE 4: LE MOMENT D'UNE CONCLUSION temps pour reprendre ce qui a été entendu au cours des séances et comment éventuellement ceci peut être transféré dans une nouvelle situation de même type. Après avoir exploré le plus possible de résonances et d'hypothèses et les avoir mises en perspective, nous tentons ensemble de dégager des pistes spécifiques pour la personne ou plus générales pour le groupe en termes d'action, de réflexion ou de lecture.

CONDITIONS DE FORMATION

Apports théoriques à partir des échanges de groupe,
études de cas réels et analyse des pratiques

Définition collective d'axes d'amélioration

Pour les personnels soignants, ce programme est construit pour répondre aux exigences du DPC

Une étape autour de l'analyse des pratiques

Une étape consacrée aux apports cognitifs

Une étape de bilan et de mesure de l'impact du suivi de ce programme

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation des acquis en fin de formation

Evaluation de la satisfaction des apprenants

VOS CONSEILLERS DE L'AGENCE DE DORDOGNE

Sophie FERRAGGI
Conseillère en Formation
Professionnelle
sophie.ferraggi@greta-cfa-
aquitaine.fr
05 53 02 75 02
06 30 52 75 43

Séverine AUDEBERT
Assistante Commerciale
pole.commercialisation24@greta-
cfa-aquitaine.fr
05 53 02 17 69
06 30 52 77 49



ATELIERS ANALYSE DE LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE



AGRICULTURE

BÂTIMENT
TRAVAUX PUBLICS,
PERFORMANCE
ÉNERGETIQUE

INDUSTRIE

SANTÉ / SOCIAL

TERTIAIRE

HOTELLERIE
RESTAURATION
TOURISME

FORMATIONS
GÉNÉRALES, SOCLE
/ CLEA

ACCOMPAGNEMENT ET
DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL

PRÉVENTION /
SÉCURITÉ

TRANSPORT /
LOGISTIQUE

NUMÉRIQUE /
AUDIOVISUEL

PROFIL DES INTERVENANTS

Formateurs du réseau des Greta : psycho-praticiens, experts du secteur de la Petite enfance. Expérience dans la formation adulte auprès de différents publics : salariés, individuels, étudiants.

VOS CONSEILLERS DE L'AGENCE DE DORDOGNE

Sophie FERRAGGI
Conseillère en Formation
Professionnelle
sophie.ferraggi@greta-cfa-
aquitaine.fr
05 53 02 75 02
06 30 52 75 43

Séverine AUDEBERT
Assistante Commerciale
pole.commercialisation24@greta-
cfa-aquitaine.fr
05 53 02 17 69
06 30 52 77 49