



## LIEU DE LA FORMATION

DANS L'UN DES CENTRES DE FORMATION  
DU GRETA-CFA AQUITAINE

## PUBLIC CONCERNÉ

Assistants de vie, Salariés en  
emploi familial  
Intervenants à domicile

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## DÉBUT DE LA FORMATION

Tout au long de l'année

## DÉTAILS DATE DE LA FORMATION

MODULE DE FORMATION DE 14  
HEURES ou 21 HEURES selon la  
demande  
2 ou 3 journées de 7 heures  
CALENDRIERS SUR DEMANDE

## MODALITÉS DE FINANCEMENT

- Financement personnel
- Plan de développement des compétences

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre les principaux facteurs de production du handicap  
Adapter son comportement et ses méthodes afin d'assurer une réponse de qualité  
Être en capacité de proposer des interventions adaptées et ajustées au regard des possibilités des bénéficiaires

## CONTENU DE LA FORMATION

### Le cadre des connaissances théoriques : Des facteurs producteurs de handicap

- Approche des divers types de handicap : sensoriels, mentaux, moteurs...
- Les principales pathologies productrices de handicap : maladies neurologiques, AVC, pathologies traumatiques, pathologies génétiques,

### Les troubles du spectre de l'autisme

### La contribution de l'assistant(e) de vie dans le maintien au domicile de la personne en situation de handicap :

- Maintien de l'autonomie de la personne, compensation du handicap par l'amélioration du quotidien (hygiène corporelle, alimentation, loisirs, activités du quotidien),
- Contribution à la prévention des chutes
- Mobilisation de la personne en situation de handicap : « gestuelle » de base et posture adaptée
- Eléments facilitateurs : aides techniques et les appareillages

### Le positionnement en tant que professionnel

- Communication et relation avec le bénéficiaire et l'entourage
- Rôle, fonctions et limites de l'intervention
- Relation professionnelle / relation affective : prise de recul et distance professionnelle
- Transmission des informations aux autres intervenants et à la famille (cahier de liaison, etc.)

## CONDITIONS DE FORMATION

Apports permettant de nourrir les échanges et la réflexion du groupe avec remise de documents

Analyses basées sur des supports et des situations vécues par les participants  
Formation participative favorisant les échanges et basée sur l'aller-retour entre théorie et pratique professionnelle  
Plateau technique adapté

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Attestation de formation  
Evaluation de la satisfaction des participants

## VOS CONSEILLERS DES AGENCES DE GIRONDE

Hélène MIHIÈRE  
Conseillère en Formation  
continue  
helene.mihiere@greta-cfa-  
aquitaine.fr  
06 71 70 71 08

Magali VALERO  
Coordonnateur EFMS  
magali.valero@greta-cfa-  
aquitaine.fr  
05 56 04 65 36  
06 24 59 04 31