

AGRICULTURE

BÂTIMENT  
TRAVAUX PUBLICS,  
PERFORMANCE  
ÉNERGETIQUE

INDUSTRIE

SANTÉ / SOCIAL

TERTIAIRE

HOTELLERIE  
RESTAURATION  
TOURISME

FORMATIONS  
GÉNÉRALES, SOCLE  
/ CLÉA

ACCOMPAGNEMENT ET  
DÉVELOPPEMENT  
PERSONNEL

PRÉVENTION /  
SÉCURITÉ

TRANSPORT /  
LOGISTIQUE

NUMÉRIQUE /  
AUDIOVISUEL

## LIEU DE LA FORMATION

CETTE FORMATION PEUT ÊTRE RÉALISÉE SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE DE LA DORDOGNE  
CETTE FORMATION PEUT ÊTRE RÉALISÉE DANS VOS LOCAUX.  
NOUS CONTACTER.

## PUBLIC CONCERNÉ

Personnels soignants et aides soignants des établissements médico-sociaux (EHPAD, FAM...) intervenants à domicile

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## DÉBUT DE LA FORMATION

Tout au long de l'année

## DÉTAILS DATE DE LA FORMATION

3 jours

## MODALITÉS DE FINANCEMENT

Plan de développement des compétences

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Comprendre les différentes pathologies et repérer les troubles du comportement  
Anticiper la dépression en en connaissant mieux les signes  
Adapter son comportement et sa communication et rechercher des solutions pratiques en lien avec la clinique rencontrée

## CONTENU DE LA FORMATION

Rappel théorique (selon questionnement des participants)

- Les troubles de la cognition et les états pathologiques
- Les manifestations et les effets de la démence sénile type Alzheimer

Les préalables pour la prise en charge d'une personne démente

- La relation de confiance
- Mieux cerner ses choix
- Le guidage

La communication avec les personnes atteintes de démences séniles

- Les troubles de la communication chez les personnes démentes
- Comment évaluer les capacités d'expression de la personne démente
- Comment adapter sa communication selon les stades de la maladie
- La communication non verbale

L'accompagnement au quotidien

- Comment faire face aux difficultés rencontrées dans les différents actes de la vie quotidienne : lever, toilette, repas, coucher
- Comment stimuler la personne dans les actes de la vie quotidienne.
- Comment définir des modalités de prise en charge spécifiques et singulières
- Le rôle de l'équipe dans la définition et la mise en œuvre de la prise en charge
- Evaluer la douleur en fin de vie (échelle de Bourrot)

## CONDITIONS DE FORMATION

Démarche participative fondée sur:

- Des apports théoriques visant à une compréhension des concepts et permettant une réflexion collective et individuelle des participants
- L'échange à partir des représentations des participants
- L'analyse et le retour sur les pratiques professionnelles à partir des situations vécues

Pour les personnels soignants, ce programme est construit pour répondre aux exigences du DPC

- Une étape autour de l'analyse des pratiques
- Une étape consacrée aux apports cognitifs
- Une étape de bilan et de mesure de l'impact du suivi de ce programme

Apports théoriques à partir des échanges de groupe, études de cas réels et analyse des pratiques

Définition collective d'axes d'amélioration

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

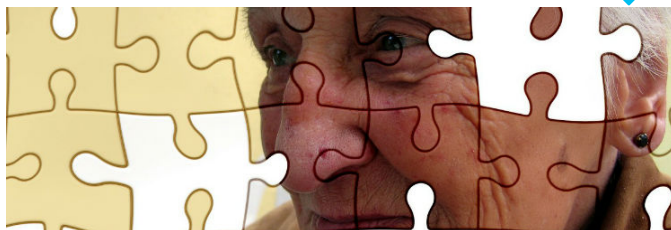
Attestation de formation

## VOS CONSEILLERS DE L'AGENCE DE DORDOGNE

David POTTER  
Coordonnateur Pôle Santé 24  
pole.sante24@greta-cfa-aquitaine.fr  
05 53 02 75 02

Sophie FERRAGGI  
Conseillère en Formation  
Professionnelle  
sophie.ferraggi@greta-cfa-aquitaine.fr  
05 53 02 75 02  
06 30 52 75 43

Alexandra SALON  
Assistante commerciale  
pole.commercialisation24@greta-cfa-aquitaine.fr  
05 53 02 17 69 / 06 30 52 77  
49



## PROFIL DES INTERVENANTS

Psychologues cliniciennes – Psycho gérontologues en activité

### VOS CONSEILLERS DE L'AGENCE DE DORDOGNE

David POTTER  
Coordonnateur Pôle Santé 24  
pole.sante24@greta-cfa-  
aquitaine.fr  
05 53 02 75 02

Sophie FERRAGGI  
Conseillère en Formation  
Professionnelle  
sophie.ferraggi@greta-cfa-  
aquitaine.fr  
05 53 02 75 02  
06 30 52 75 43

Alexandra SALON  
Assistante commerciale  
pole.commercialisation24@greta-  
cfa-aquitaine.fr  
05 53 02 17 69 / 06 30 52 77  
49