

AGRICULTURE

BATIMENT TRAVAUX
PUBLICS,
PERFORMANCE
ENERGETIQUE

INDUSTRIE

SANTÉ / SOCIAL

TERTIAIRE

HOTELLERIE
RESTAURATION
TOURISME

FORMATIONS
GENERALES, SOCLE /
CLEA

ACCOMPAGNEMENT ET
DEVELOPPEMENT
PERSONNEL

PREVENTION /
SECURITE

TRANSPORT /
LOGISTIQUE

NUMERIQUE /
AUDIOVISUEL

LIEU DE LA FORMATION

CETTE FORMATION PEUT ÊTRE RÉALISÉE SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE DE LA DORDOGNE, DU LOT ET GARONNE ET DU SUD GIRONDE. CETTE FORMATION PEUT ÊTRE RÉALISÉE DANS VOS LOCAUX. NOUS CONTACTER.

PRÉ-REQUIS

Assistants maternelles agréées
Professionnels de la petite enfance

DÉBUT DE LA FORMATION

Tout au long de l'année

DÉTAILS DATE DE LA FORMATION

3 jours

MODALITÉS DE FINANCEMENT

Plan de développement des
compétences

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Adopter un comportement professionnel et mettre en oeuvre des compétences relationnelles spécifiques auprès de l'enfant et de sa famille (écoute, compréhension, distanciation, attention, présence bienveillante)

- Accueillir chaque enfant et ses parents au quotidien en adaptant son attitude
- Comprendre l'importance pour le jeune enfant des premières séparations et leur impact sur son développement
- Accompagner l'enfant et sa famille dans les situations particulières et/ou difficiles en adoptant un comportement professionnel dans ces situations
- Se séparer définitivement de l'enfant

CONTENU DE LA FORMATION

Le vécu de l'enfant vis-à-vis :

Des processus d'attachement et de séparation

Des objets transitionnels et de leur rôle

Les attitudes professionnelles souhaitables à adopter

Les exigences professionnelles nécessaires au savoir accueillir l'enfant et ses parents :

Les conditions nécessaires à la qualité des temps d'arrivée et de retrouvailles, les rites du matin et du soir, les précautions et les comportements professionnels à adopter en situation d'absence ou de départ d'un enfant vis-à-vis des autres enfants accueillis et de leurs parents.

L'accompagnement dans des situations spécifiques : hospitalisation, rupture d'un accueil, divorce, perte d'un parent.

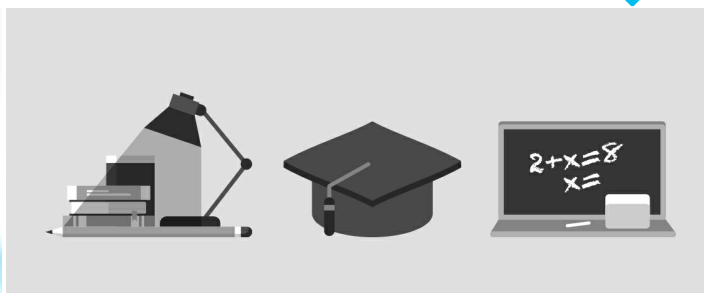
Les situations de ruptures brutales ou imprévues (parent absent au moment du départ prévu de l'enfant, non respect des horaires prévus au contrat de travail, venue du grand-parent ou d'un frère ou d'une oeur non prévue pour récupérer l'enfant...).

Les processus de deuil (place du spirituel et de l'humain, confrontation avec nos valeurs, nos croyances et nos mythes).

VOS CONSEILLERS DE L'AGENCE DU LOT-ET-GARONNE

Hélène BOURSINHAC
Conseillère en Formation Continue
agence-marmande@greta-cfa-aquitaine.fr
05 53 66 82 48

Béatrice SIMON
Assistante Commerciale
beatrice.simon@greta-cfa-aquitaine.fr
05 53 76 02 54



AGRICULTURE

BATIMENT TRAVAUX
PUBLICS,
PERFORMANCE
ENERGETIQUE

INDUSTRIE

SANTÉ / SOCIAL

TERTIAIRE

HOTELLERIE
RESTAURATION
TOURISME

FORMATIONS
GENERALES, SOCLE /
CLEA

ACCOMPAGNEMENT ET
DEVELOPPEMENT
PERSONNEL

PREVENTION /
SECURITE

TRANSPORT /
LOGISTIQUE

NUMERIQUE /
AUDIOVISUEL

CONDITIONS DE FORMATION

Méthode pédagogique interactive :

Apports théoriques
Études de cas
Échanges d'expériences

Moyens et outils :

Documents
Exercices et études de cas
Fiches techniques

Cette formation peut être réalisée au plus près de chaque Relais d'Assistantes maternelles du territoire du Greta Est-Aquitaine

DURÉE

24 heures

RYTHME

A déterminer

HORAIRES

A déterminer

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Attestation de formation Passeport formation pour les assistantes maternelles

PROFIL DES INTERVENANTS

Professionnelle de la petite enfance

VOS CONSEILLERS DE L' AGENCE DU LOT-ET-GARONNE

Hélène BOURSINHAC
Conseillère en Formation Continue
agence-marmande@greta-cfa-aquitaine.fr
05 53 66 82 48

Béatrice SIMON
Assistante Commerciale
beatrice.simon@greta-cfa-aquitaine.fr
05 53 76 02 54